

Over Reestmond

Reestmond is een arbeidsontwikkeldbedrijf in Meppel.

Reestmond richt zich op de ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het bieden van veilige (beschutte) werkplekken. Reestmond biedt talloze mogelijkheden voor ontwikkeling in de praktijk en heeft een grote diversiteit aan arbeidsontwikkelplekken. Er is volop mogelijkheid voor de medewerkers om te werken aan werknemersvaardigheden, vakvaardigheden, sociale vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling. Zij worden daarbij begeleid door werkbegeleiders, teamleiders en ontwikkelcoaches.

Binnen onze organisatie zoeken wij versterking van een

HR adviseur met extra aandacht voor ontwikkeling 32-36 uur per week

Wat zijn je taken?

- **Adviseur personeelsbeleid**
 - Je vertaalt ontwikkelingen in wetgeving en cao's naar organisatiebeleid;
 - Je adviseert over het HR beleid van de organisatie;
 - Je adviseert en ondersteunt teamleiders in afwijkende situaties;
- **Verantwoordelijk voor uitvoering personeelsbeleid**
 - Je bent verantwoordelijk voor de borging van de juiste toepassing van cao's, uitvoering van het personeelsbeleid en bijbehorende processen;
 - Je informeert en geeft uitleg aan medewerkers over hun arbeidsvoorwaarden;
- **Gids leren en ontwikkelen**
 - Je bent de spin in het web als het gaat om leren en ontwikkelen in de volle breedte van de organisatie. Je bent een aanjager, voortrekker en inspireert de organisatie in alle zaken die verband houden met leren en ontwikkelen. Je doet voorstellen om de richting te bepalen in de organisatieontwikkeling;
 - Je neemt het voortouw in alle activiteiten die verband houden met leren en ontwikkelen.

Welke competenties breng je mee?

- Je beschikt over een relevante Hbo-opleiding en 5 tot 10 jaar relevante werkervaring.
- Je hebt ruime kennis van (de toepassing van) wet- en regelgeving.
- Je hebt inlevingsvermogen en overtuigingskracht, je bent in staat tot het enthousiasmeren van je collega's.
- Je hebt affiniteit met onze doelgroep en de dynamiek die dat met zich meebrengt.
- Integriteit is voor jou vanzelfsprekend.

Wat bieden wij?

- Een afwisselende baan in een maatschappelijk betrokken organisatie die bijdraagt aan inclusiviteit in de samenleving
- Een salaris afhankelijk van opleiding en ervaring conform cao SGO, schaal 9, maximaal € 4.811,-- bruto per maand.
- Een Individueel Keuzebudget van 17,05% (dat is inclusief vakantietoeslag).
- Een contract voor 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Werken in een leuk team met alle ruimte voor je persoonlijke ontwikkeling.

Benieuwd geworden?

Vera den Dekker, teamleider Ondersteuning, vertelt je graag meer over deze functie. Zij is bereikbaar op 06-42607947.

Belangstelling?

Je reactie met motivatie en CV ontvangen we graag uiterlijk vrijdag 10 januari 2025. Je kunt je reactie mailen naar vacature@reestmond.nl

De kennismakingsgesprekken staan gepland op: donderdagmorgen 16 januari 2025.

Een VOG is vereist voor deze functie.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.