

Vacature

HR-adviseur

**Met extra aandacht voor ontwikkeling
32-36 uur per week**

Reestmond is het arbeidsontwikkeldbedrijf voor de gemeenten Meppel, Westerveld en Staphorst.

Reestmond werkt hard aan de verdere doorontwikkeling naar een dynamisch en vooruitstrevend arbeidsontwikkeldbedrijf. Een bedrijf waar medewerkers worden uitgenodigd en uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen. Een team van ontwikkelcoaches en werkbegeleiders staat klaar om maatwerk te leveren en mensen te begeleiden naar werkzaamheden die op ieders individuele mogelijkheden zijn afgestemd. Werken voor Reestmond betekent dat je een belangrijke bijdrage levert aan de samenleving. Jouw bijdrage doet er toe!

Ben jij een gedreven HR professional die de verbinding maakt tussen mensen én zaken? Dan komen we graag met jou in contact!

Wie ben je?

- Je weet goed je weg te vinden in cao's en wetgeving en deze te vertalen naar de dagelijkse praktijk.
- Je bent in staat om vanuit de context van de organisatie te adviseren over het HR beleid van de organisatie.
- Je bent gesprekspartner voor teamleiders als het gaat om HR gerelateerde zaken.
- Je hebt goede voelsprietten als het gaat om alle zaken die verband houden met leren en ontwikkelen: je ziet kansen, met aanjager en voortrekker en inspireert je collega's.
- Je staat open voor vragen van individuele medewerkers.
- Je hebt inlevingsvermogen en overtuigingskracht en weet je collega's te enthousiasmeren.
- Je hebt een relevante HBO opleiding en minimaal 5 jaar werkervaring.

Wat bieden wij?

- Een afwisselende baan in een fijne organisatie, waarin je een bijdrage levert aan de inclusieve samenleving.
- Salaris afhankelijk van opleiding en ervaring conform de cao SGO (gelijk aan cao gemeenten), schaal 9, maximaal € 4.811,-- per maand.
- Een individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05%. Dat kun je bijvoorbeeld gebruiken voor het kopen van extra vakantie uren of een opleiding. Je kunt het ook laten uitbetalen.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

Informatie

Vragen over de functie en over de procedure kun je stellen aan Vera den Dekker, teamleider Ondersteuning, M 06-42607947.

Interesse?

Spreekt deze functie jou aan? Dan ontvangen wij graag jouw motivatiebrief + CV vóór **14 april 2025**. Je kunt deze mailen naar vacature@reestmond.nl.

De eerste kennismakingsgesprekken staan gepland op donderdag 17 april en de vervolgggesprekken staan gepland op woensdag 23 april.